



Un estudi sobre les dones professionals a Catalunya corrobora la discriminació per raó de gènere a l'àmbit laboral

- **Menysteniment de la feina de les dones, mirada sexualitzada, assetjament i grans dificultats per conciliar vida personal i laboral, algunes de les constatacions de l'estudi sociològic qualitatiu que presenta avui la Intercol·legial, a les 18h al Col·legi de l'Advocacia de Barcelona**
- **L'informe copsa la percepció general de la situació per part de les professionals, reflecteix la segregació horitzontal i vertical en l'àmbit laboral, i atribueix especialment a les tasques de cura les dificultats per compaginar l'exercici professional amb la vida personal i familiar**
- **La lluita per l'equitat de gènere passa per incorporar aquesta perspectiva en les activitats dels Col·legis, utilitzar un llenguatge inclusiu i aplicar un sistema de quotes en els càrrecs de lideratge per assegurar la paritat, entre altres**

Barcelona | 11 de febrer de 2020

Avui a les 18h es presenta l'**estudi sociològic qualitatiu 'Les dones professionals a Catalunya. Situació actual i perspectives de futur'**, un treball elaborat per la sociòloga Anna Parés i impulsat per la Comissió de Dones i Igualtat de [La Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya](#) que **il·lustra i complementa les dades** de la darrera enquesta sobre qüestions de gènere del CEO, presentades divendres. Si l'estadística mostra que les dones demanen deu vegades més permisos a la feina que els homes per atendre obligacions domèstiques o familiars, l'estudi de la Intercol·legial apunta a les **grans dificultats per conciliar la vida personal i laboral** com un dels obstacles per l'equitat de gènere en el terreny professional.

"Quan ets mare, **s'espera que et dediquis a la família**", afirma una de les entrevistades. "Vaig demanar una reducció de jornada per cura de fills, em van cessar i **al meu lloc van posar a un home**", explica una altra. El resultat d'aquesta cultura és que **"les dones prenen decisions que impliquen una certa renúncia de la seva carrera professional** després de ser mares: reducció jornada laboral, excedència, deixar la feina, etc.", constata l'informe. Es tracta de "factors externs i barreres autoimposades" que, a la pràctica, fan que els estereotips de gènere condicionin les eleccions i les oportunitats.

CONVOCATÒRIA | Presentació de l'estudi '**Les dones professionals a Catalunya**'

Dia i hora: 11 de febrer a les 18h

Lloc: Col·legi de l'Advocacia de Barcelona - ICAB (Mallorca 281), aula 1 del Centre de Formació

Taula inaugural formada per:

- **M^a Eugènia Gay**, presidenta de la Intercol·legial i degana de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona
- **Núria Carrera**, presidenta de la Comissió de Dones i Igualtat de la Intercol·legial
- **Anna Parés**, sociòloga i autora de l'estudi
- **Mireia Mata**, directora General d'Igualtat del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

La percepció general de la situació que recull l'estudi destaca que **s'infravalora la feina de les dones** i es qüestionen les seves opinions; persisteix una **mirada sexualitzada** que fa que se la jutgi per la seva aparença; l'**assetjament** és un problema important; i per ser escoltades han d'adoptar **rols masculins** i demostrar contínuament el seu valor, entre altres constatacions. Pel que fa al paternalisme i els comentaris poc respectuosos, una de les testimonis assenyala que **"s'embolica amb una cortina de broma, però no fa cap gràcia"**.

La segregació horitzontal es reflecteix en les **condicions desiguals** per a dones i homes, tot i tenir la mateixa categoria laboral. La **bretxa salarial, del 23,4%** segons les darreres dades de l'INE, és una de les mostres, però també es manifesta en **el tipus de tasques i els rols** que assumeix cadascú: els homes adopten el rol visible i representatiu, i són les 'veus legítimes' en els llocs de coneixement, mentre que a les dones se'ls assignen "tasques de suport i administració, no de lideratge", argumenta una de les entrevistades. **"Les professions tècniques són un món d'homes"**, conclou una altra. En total hi han participat 37 professionals col·legiades dels **sectors tecnològic, econòmic, jurídic, social, de la comunicació, l'ensenyament i la salut sanitari**, d'edats diferents i de diversos municipis de Catalunya.

La segregació és també vertical, de **desequilibri en la responsabilitat**: "El problema és avançar dins de la professió. No hi ha un sostre de vidre, **hi ha un sostre de formigó**", denuncia una de les veus. Dins dels mateixos Col·legis es constata el biaix, si bé menys acusat: havent-hi més dones col·legiades que homes (58 vs 42%), **als deganats i a les juntes de govern estan menys representades** (just la proporció inversa: 58% dels membres de les juntes són homes, davant el 42% de dones; als deganats, 67% són homes vs 33% de dones). "De vegades veus que és **una 'igualtat de façana', no se la creuen del tot**", afirma una de les professionals.

En l'apartat de propostes per avançar cap a l'equitat de gènere, La Intercol·legial insta a **adoptar la perspectiva de gènere** en les activitats dels Col·legis, implementar un **sistema de quotes per assegurar la paritat en els càrrecs de lideratge** i utilitzar un **llenguatge inclusiu** en totes les comunicacions, fins i tot **canviant la denominació dels Col·legis** si és necessari. També recomana vetllar pels **usos socials del temps** --que els horaris, la formació continuada i altres activitats facilitin la vida personal i familiar--, revisar els **suports i incentius a la maternitat** de les mútues, aplicar protocols per **actuar davant de discriminacions** de gènere i oferir espais d'**atenció psicosocial per a dones víctimes d'assetjament** i altres tipus de violències.

Per a més informació:

Agència de Comunicació Social | Agnès Felis, Mariona Picas

T. 93 268 3442 | M. 690 372 019 | premsa@tscat.cat

Què és la Intercol·legial? L'[Associació Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya](#) representa més de 100 Corporacions Professionals que representen a més de 200.000 col·legiats i col·legiades de tots els sectors professionals. Té com a finalitats reforçar la presència social dels Col·legis Professionals, divulgar les seves funcions d'interès general, impulsar projectes comuns, actuar com a interlocutor amb les administracions i estudiar qüestions que afectin el col·lectiu transversalment, d'acord amb els seus principis i valors.
